# RAISING CONCERNS & WHISTLEBLOWING POLICY

CEB GLOBAL SDN BHD is committed to conducting its construction and engineering business with integrity, transparency and accountability. The Company encourages employees, business associates and other interested parties to raise concerns regarding suspected bribery, corruption, unethical conduct or other wrongdoing.

**CEB GLOBAL SDN BHD is committed to:**

- Encourage employees, business associates and other interested parties to report concerns in good faith or based on reasonable belief, without fear of retaliation.
- Provide accessible reporting channels, including the option to report concerns anonymously.
- Treat reported concerns confidentially and protect the identity of reporting individuals, as far as reasonably practicable and permitted by law.
- Protect individuals who raise concerns in good faith from retaliation, intimidation, harassment or unfair treatment.
- Ensure reported concerns are assessed and, where appropriate, investigated fairly, objectively and impartially.
- Take appropriate corrective, disciplinary or other actions where wrongdoing is established.

Concerns may be reported through the Company's established reporting channels, as communicated through official notices, posters and other appropriate means.

This Policy shall be communicated throughout the Company and made available to relevant interested parties. All reported concerns shall be handled in accordance with the Company's established reporting and investigation procedures.

**Bryan Chue**
General Manager

# POLISI PELAPORAN KEBIMBANGAN & PEMBERI MAKLUMAT

CEB GLOBAL SDN BHD komited untuk menjalankan perniagaan pembinaan dan kejuruteraan berlandaskan integriti, ketelusan dan akauntabiliti. Syarikat menggalakkan pekerja, rakan perniagaan dan pihak berkepentingan lain untuk melaporkan sebarang kebimbangan berkaitan rasuah, tingkah laku tidak beretika atau salah laku lain yang disyaki berlaku.

**CEB GLOBAL SDN BHD komited untuk:**

- Menggalakkan pekerja, rakan perniagaan dan pihak berkepentingan lain untuk melaporkan kebimbangan dengan niat baik atau berdasarkan kepercayaan yang munasabah, tanpa rasa takut terhadap tindakan balas.
- Menyediakan saluran pelaporan yang mudah diakses, termasuk pilihan untuk membuat laporan tanpa mendedahkan identiti.
- Mengendalikan laporan secara sulit dan melindungi identiti pemberi maklumat, setakat yang munasabah dan dibenarkan oleh undang-undang.
- Melindungi individu yang melaporkan kebimbangan dengan niat baik daripada tindakan balas, ugutan, gangguan atau layanan yang tidak adil.
- Memastikan laporan yang diterima dinilai dan, jika bersesuaian, disiasat secara adil, objektif dan tidak berat sebelah.
- Mengambil tindakan pembetulan, tatatertib atau tindakan lain yang sewajarnya sekiranya salah laku disahkan berlaku.

Kebimbangan boleh dilaporkan melalui saluran pelaporan rasmi Syarikat yang dimaklumkan melalui notis, poster dan kaedah komunikasi lain yang bersesuaian.

Polisi ini hendaklah disampaikan kepada seluruh warga Syarikat dan disediakan untuk rujukan pihak berkepentingan yang berkaitan. Semua laporan hendaklah dikendalikan mengikut prosedur pelaporan dan penyiasatan yang telah ditetapkan oleh Syarikat.

**Bryan Chue**
Pengurus Besar

# 举报与举报人保护政策

**CEB GLOBAL SDN BHD 致力于以诚信、透明和负责任的原则开展建筑与工程业务。公司鼓励员工、商业伙伴及其他相关利益方举报涉嫌贿赂、腐败、不道德行为或其他不当行为。**

**CEB GLOBAL SDN BHD 承诺：**

- 鼓励员工、商业伙伴及其他相关利益方本着善意或基于合理的怀疑提出疑虑，而无需担心遭受报复。
- 提供方便使用的举报渠道，包括允许匿名举报。
- 对举报内容予以保密，并在合理可行及法律允许的范围内保护举报人的身份。
- 保护善意举报者免受报复、恐吓、骚扰或不公平待遇。
- 确保所有举报事项得到评估，并在适当情况下进行公平、客观及公正的调查。
- 对经调查证实的不当行为，采取适当的纠正措施、纪律处分或其他必要行动。

员工及其他相关方可通过公司设立的举报渠道提出疑虑。有关举报渠道将通过正式通知、海报及其他适当方式进行公布。

本政策将在公司内部传达，并提供给相关利益方查阅。所有举报事项均应按照公司既定的举报及调查程序进行处理。

**Bryan Chue**
**总经理**